

**Regulamin Konkursu na stanowisko Prezesa Zarządu  
„Przedsiębiorstwa Komunalnego” w Czarnej Białostockiej Sp. z o.o.  
(dalej: „Konkurs”)**

**§ 1**

1. Regulamin określa zasady i tryb przeprowadzenia konkursu dotyczącego procedury kwalifikacyjnej na Prezesa Zarządu Spółki oraz warunki jakie powinien spełniać kandydat na stanowisko Prezesa Zarządu „Przedsiębiorstwa Komunalnego” w Czarnej Białostockiej Sp. z o.o. z siedzibą w Czarnej Białostockiej, dalej zwanej „Spółką”.
2. Konkurs ma na celu wyłonienie, a następnie powołanie przez Radę Nadzorczą Prezesa Zarządu Spółki.

**§ 2**

1. Konkurs przeprowadza Komisja Konkursowa, dalej zwana „Komisją”, w skład której wchodzi wszyscy członkowie Rady Nadzorczej Spółki. Pracownikiem Komisji przewodniczący Przewodniczący Rady Nadzorczej Spółki.
2. W pracach Komisji może brać udział przedstawiciel Zgromadzenia Wspólników Spółki, bez prawa głosu.

**§ 3**

1. Procedura konkursowa składa się z dwóch etapów.
2. Etap pierwszy obejmuje: analizę i ocenę informacji o kandydatach na podstawie dokumentów znajdujących się w zgłoszeniach oraz sprawdzenie spełniania przez kandydatów wymogów formalnych. Etap pierwszy odbywa się bez osobistego udziału kandydatów.
3. Etap drugi obejmuje: rozmowę kwalifikacyjną z wybranymi przez Komisję kandydatami, ocenę ich kwalifikacji, wiedzy oraz doświadczenia zawodowego, koncepcji zarządzania i rozwoju Spółki oraz ustalenie wyników konkursu.

**§ 4**

1. Ogłoszenie o Konkursie podlega opublikowaniu na tablicy ogłoszeń: Spółki oraz na stronie internetowej BIP Spółki, co najmniej 14 dni przed wyznaczonym terminem składania zgłoszeń.
2. Ogłoszenie o Konkursie zawiera co najmniej:
  - 1) nazwę i adres Spółki;
  - 2) wymagania formalne, jakie powinien spełniać kandydat;
  - 3) warunki, jakie powinno spełniać zgłoszenie kandydata do udziału w konkursie;
  - 4) termin i miejsce składania zgłoszeń;
  - 5) informację o możliwości zapoznania się z Regulaminem Konkursu.

**§ 5**

Kandydat może do dnia upływu terminu zgłoszeń uzyskać w siedzibie Spółki informacje o Spółce obejmujące:

- a) umowę Spółki,
- b) sprawozdanie finansowe Spółki za rok 2023 i 2024,
- c) schemat struktury organizacyjnej Spółki.

## § 6

1. Członkiem Zarządu Spółki pełniącego funkcję Prezesa Zarządu:

1) może być osoba, która łącznie spełnia następujące warunki:

- a) posiada wykształcenie wyższe lub wykształcenie wyższe uzyskane za granicą uznane w Rzeczypospolitej Polskiej, na podstawie przepisów odrębnych,
- b) posiada co najmniej 5-letni okres zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania, spółdzielczej umowy o pracę lub świadczenia usług na podstawie innej umowy lub wykonywania działalności gospodarczej na własny rachunek,
- c) posiada co najmniej 3-letnie doświadczenie na stanowiskach kierowniczych lub samodzielnych albo wynikające z prowadzenia działalności gospodarczej na własny rachunek,
- d) spełnia inne niż wymienione w lit. a-c wymogi określone w przepisach odrębnych, a w szczególności nie narusza ograniczeń lub zakazów zajmowania stanowiska członka organu zarządzającego w spółkach handlowych;
- e) posiada obywatelstwo polskie
- f) nie podlega określonym w przepisach prawa lub umowie ograniczeniom lub zakazom zajmowania stanowiska członka zarządu w spółce prawa handlowego ani wynikającym z przepisów prawa lub umowy zakazom konkurencji,
- g) posiada pełną zdolność do czynności prawnych,
- h) korzysta z pełni praw publicznych,
- i) nie była karany za przestępstwa określone w przepisach rozdziałów XXXIII-XXXVII kodeksu karnego, w art. 587, art. 590, art. 591 kodeksu spółek handlowych ani przestępstwa skarbowe i nie toczy się przeciwko postępowanie karne ani karne skarbowe,
- j) stan zdrowia umożliwia pełnienie funkcji Prezesa Zarządu Spółki.

2) nie może być osoba, która spełnia przynajmniej jeden z poniższych warunków:

- a) pełni funkcję społecznego współpracownika albo jest zatrudniona w biurze poselskim, senatorskim, poselsko-senatorskim lub biurze posła do Parlamentu Europejskiego na podstawie umowy o pracę lub świadczy pracę na podstawie umowy zlecenia lub innej umowy o podobnym charakterze,
- b) wchodzi w skład organu partii politycznej reprezentującego partię polityczną na zewnątrz oraz uprawnionego do zaciągania zobowiązań,
- c) jest zatrudniona przez partię polityczną na podstawie umowy o pracę lub świadczy pracę na podstawie umowy zlecenia lub innej umowy o podobnym charakterze,
- d) pełni funkcję z wyboru w zakładowej organizacji związkowej lub zakładowej organizacji związkowej spółki z grupy kapitałowej,
- e) jej aktywność społeczna lub zarobkowa rodzi konflikt interesów wobec działalności spółki.

2. W celu potwierdzenia przez kandydata spełnienia wymogów formalnych, kandydat zobowiązany jest do doręczenia wraz ze zgłoszeniem następujących oświadczeń i zaświadczeń:

- 1) kserokopia dyplomu potwierdzająca wykształcenie wyższe kandydata;
- 2) dokument(-y) potwierdzające 5-letni okres zatrudnienia lub świadczenia usług na podstawie innej umowy lub wykonywania działalności gospodarczej na własny rachunek,
- 3) dokument (-y) potwierdzające co najmniej 3-letnie doświadczenie na stanowiskach kierowniczych lub samodzielnych albo wynikające z prowadzenia działalności gospodarczej na własny rachunek,
- 4) podpisane oświadczenie, którego wzór stanowi załącznik do niniejszego Regulaminu.

3. Do zgłoszenia Kandydat zobowiązany jest dołączyć również:

- 1) własnoręcznie podpisane CV,
- 2) pisemnie opracowaną koncepcję zarządzania i rozwoju Spółki,
- 3) inne dokumenty według uznania stwierdzające kwalifikacje lub umiejętności kandydata.

### § 7

1. Zgłoszenia do udziału w Konkursie należy składać w terminie do 15 lipca 2025r. do godz. 14.00 w formie pisemnej w zaklejonej kopercie z dopiskiem „Konkurs na stanowisko Prezesa Zarządu Spółki” w sekretariacie siedziby Spółki przy ul. Piłsudskiego 62 16-020 Czarna Białostocka lub przysłać pocztą na adres Spółki (decyduje data wpływu do Spółki).
2. Zgłoszenia złożone po upływie terminu nie będą rozpatrywane.
3. Zgłoszenia niespełniające wymogów określonych w ogłoszeniu nie będą rozpatrywane.
4. Nie przewiduje się procedury wzywania kandydatów do uzupełnienia oświadczeń lub zaświadczeń, o których mowa w §6.
5. Zgłoszenia zostaną otwarte w dniu 15 lipca 2025r. Otwarcie zgłoszeń jest niepubliczne. Z otwarcia zgłoszeń zostanie spisany protokół.

### § 8

1. Komisja po sprawdzeniu spełniania przez kandydatów wymagań formalnych na podstawie złożonych dokumentów, podejmuje decyzję o dopuszczeniu kandydatów do etapu drugiego, o ile zgłoszenia tych kandydatów są kompletne, a kandydaci spełniają wymogi formalne. Z czynności zostanie sporządzony protokół.
2. Kandydaci zakwalifikowani do etapu drugiego poinformowani o terminie i miejscu przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej drogą telefoniczną lub za pośrednictwem poczty elektronicznej. O terminie rozmowy kwalifikacyjnej kandydat zostanie poinformowany co najmniej 3 dni robocze przed jej terminem.
3. Niezgłoszenie się kandydata na rozmowę kwalifikacyjną w wyznaczonym terminie, bez wcześniejszego usprawiedliwienia, oznacza jego rezygnację z udziału w konkursie. W przypadkach losowych lub nagłych dopuszcza się ustalenie innego terminu rozmowy kwalifikacyjnej.

### § 9

1. W toku rozmowy kwalifikacyjnej kandydat omawia koncepcję zarządzania i rozwoju Spółki i odpowiada na pytania członków Komisji.
2. W toku rozmowy kwalifikacyjnej członkowie Komisji indywidualnie oceniają według następującej skali ocen:
  - a) wiedzę z zakresu działalności podmiotów świadczących usługi w zakresie gospodarki komunalnej – 0-5 pkt,
  - b) znajomość zagadnień związanych z zarządzaniem i kierowaniem zespołami pracowników - 0-5 pkt,
  - c) znajomość zasad funkcjonowania spółek handlowych ze szczególnym uwzględnieniem spółek z ograniczoną odpowiedzialnością z udziałem jednostek samorządu terytorialnego, znajomość zasad nadzoru właścicielskiego i ograniczeń prowadzenia działalności gospodarczej przez osoby zarządzające i członków organów zarządzających gminnych spółek handlowych - 0-5 pkt,
  - d) koncepcję zarządzania i rozwoju Spółki - 0-5 pkt,

- e) umiejętności prezentacji wiedzy i doświadczenia zawodowego, komunikatywność werbalną - 0-5 pkt,
  - f) kwalifikacje, doświadczenie i osiągnięcia zawodowe, w tym dodatkowe umiejętności i doświadczenie w pracy na stanowiskach kierowniczych pod kątem wykonywania funkcji Prezesa Zarządu - 0-5 pkt.
3. Maksymalna ilość punktów możliwych do zdobycia to 30.

#### **§ 10**

1. Komisja dokonuje ostatecznej oceny kandydatów.
2. Kandydaci zostają zaszeregowani przez Komisję kolejno, według ilości uzyskanych punktów.
3. Wyniki konkursu stanowią podstawę do powołania przez Radę Nadzorczą Spółki wyłonionego kandydata na stanowisko Prezesa Zarządu Spółki, który uzyskał największą ilość punktów.
4. Jeżeli wyłoniony kandydat nie wyraził zgody na powołanie na stanowisko Prezesa Zarządu Spółki lub odmówił zawarcia umowy cywilnoprawnej lub spełnia przynajmniej jeden z warunków, o których mowa w § 11, Rada Nadzorcza może powołać na to stanowisko kolejnego najwyżej ocenionego kandydata albo konkurs powtórzyć.

#### **§ 11**

Z przebiegu postępowania konkursowego zostanie sporządzony protokół.

#### **§ 12**

1. Konkurs może być zakończony bez wyłonienia kandydata, w każdym czasie bez podania przyczyn. W takim przypadku Komisja powiadamia kandydatów o zakończeniu konkursu.
2. Prezesa Zarządu Spółki zostanie powołany w formie uchwały Rady Nadzorczej, zaś zasady współpracy, w tym wypłaty wynagrodzenia zostaną ustalone w umowie cywilnoprawnej zawartej pomiędzy Spółką a powołanym Prezesem Zarządu.

#### **§ 13**

Informacja o wynikach konkursu będzie umieszczona na stronie internetowej i BIP Spółki.

#### **§ 14**

1. Koszty uzyskania uczestnictwa w Konkursie ponosi kandydat.
2. Kandydaci niezakwalifikowani do etapu drugiego Konkursu oraz niewyłonieni w etapie drugim zostają o tym niezwłocznie powiadomieni telefonicznie lub za pośrednictwem poczty elektronicznej. Kandydatom zwraca się dokumenty dołączone do zgłoszenia.

#### **§ 15**

1. Wszystkie wątpliwości dotyczące niniejszego Regulaminu rozstrzyga Rada Nadzorcza Spółki.
2. Regulamin Konkursu jest dostępny w siedzibie Spółki i na jej stronie internetowej.
3. Zmiana Regulaminu Konkursu następuje w trybie przewidzianej dla jego uchwalenia.